



# AANNAMEBELEID VRIJWILLIGERS

Stichting South East Stars doet haar werkzaamheden voornamelijk met de inzet van vrijwilligers en stagiaires in georganiseerd verband. De vrijwilligers bepalen dus voor een groot deel de kwaliteit van de projecten, met de doordeweekse activiteiten en evenementen. Daarbij zetten de vrijwilligers zich regelmatig in voor kwetsbare groepen; vrijwilligers helpen met alle activiteiten die wij aan bieden voor kinderen, stagiairs en aan de buurtbewoners. Wij vinden het daarom belangrijk om de werving, selectie en begeleiding van vrijwilligers serieus aan te pakken. Liever een vrijwilliger minder dan iemand aannemen die niet voldoet aan het gewenste profiel met alle (negatieve) gevolgen van dien. In dit document staat het aannamebeleid van Stichting South East Stars beschreven.

## Werving & Selectie

Vrijwilligers kunnen bij Stichting South East Stars kiezen voor een eenmalige vrijwillige inzet bij voorlees evenementen en activiteiten en/of voor een projectmatige inzet.

### Voorlichting

Stichting SES informeert de kandidaat vrijwilligers over haar/zijn projecten en activiteiten tijdens groepsbijeenkomsten of tijdens één-op-één contacten.

### Intake

Met de kandidaat vrijwilliger voor langdurig vrijwilligerswerk op projectbasis wordt een intakegesprek gevoerd door de projectleiding van het betreffende project. De selectie van de vrijwilligers vindt plaats op basis van het (functie) profiel. In het profiel staat informatie over de gewenste kennis en vaardigheden van de vrijwilliger, de taken die hij/ zij zal uitvoeren, en als de mogelijkheid er is na aanleiding van het project die voor deze functie geldt en van wie hij/ zij begeleiding ontvangt.

Met kandidaat vrijwilligers voor eenmalige evenementen en activiteiten wordt geen apart intakegesprek gevoerd. Tenzij de betreffende persoon niet heeft deelgenomen aan een voorlichtingsbijeenkomst of dat er twijfels zijn over integriteit en kwaliteit van de desbetreffende persoon.

Uitgangspunt van Stichting South East Stars is dat met alle kandidaat vrijwilligers eerst gesproken is voordat zij worden ingezet bij een evenement activiteit of project van de stichting.

### Verklaring Omtrent Gedrag

Stichting South East Stars stelt als voorwaarde dat vrijwilligers die op projectbasis met minderjarigen en andere kwetsbare doelgroepen werken een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) afgeven. De kosten hiervoor worden vergoed door Stichting South East Stars.



# Aanname & Begeleiding

## Vrijwilligersovereenkomst

Stichting South East Stars sluit een overeenkomst af met vrijwilligers die zich op projectbasis inzetten voor de stichting. In deze overeenkomst verklaren zowel de stichting als de vrijwilliger zich te houden aan de hierin gemaakte afspraken.

## Informatie

Vrijwilligers ontvangen voorafgaand de benodigde informatie over het project waar hij/ zij voor gaan werken of over het evenement waar hij/zij aan deelneemt. Vrijwilligers worden gestimuleerd om de actuele ontwikkelingen binnen het project en de stichting te volgen via sociale media en via de digitale nieuwsbrief van de stichting.

## Scholing & Intervisie

Stichting South East Stars organiseert regelmatig scholing en intervisie voor vrijwilligers. Vooral voor de vrijwilligers die zich op projectbasis inzetten. De scholing en intervisie is voor deze vrijwilligers specifiek gericht op het vergroten van kennis en vaardigheden die nodig zijn om het project uit te kunnen voeren.

## Verzekering

Vrijwilligers van Stichting South East Stars zijn verzekerd via de WA- en ongevallenverzekering.

## Onkostenvergoeding

De onkosten voor vrijwilligers worden zo laag mogelijk gehouden; onder andere door de vrijwilliger zo mogelijk in te zetten op een taak die op loop- of fietsafstand te realiseren is. Vrijwilligers die een extra verantwoordelijkheid dragen in het realiseren van projecten en andere activiteiten van de stichting kunnen een vaste vrijwilligersvergoeding ontvangen.

## Voortgang

Met vrijwilligers die op projectbasis werken wordt regelmatig ( doch minimaal één keer per jaar) een voortgangsgesprek gevoerd door de projectleiding van het betreffende project. In dit gesprek wordt enerzijds de achterliggende periode geëvalueerd en anderzijds vooruit gekeken naar ( nieuwe) wensen van de vrijwilliger voor zijn/haar inzet bij projecten, evenementen of activiteiten. Indien de Stichting twijfels heeft over de integriteit en/ of over de Kwaliteit van zijn/haar inzet dan wordt de betreffende vrijwilliger uitgenodigd voor een gesprek. Dit gesprek kan ten alle tijden worden gevoerd.



# Beleid rond seksueel misbruik (en lichamelijk en psychische mishandeling en verwaarlozing)

## Gedragcode

Stichting South East Stars bestaat en ontwikkelt zich met en dankzij een heleboel mensen. Onze activiteiten worden met elkaar gemaakt en krijgen daardoor hun waarde. Meestal met een positief resultaat. Soms werken we in kwetsbare situaties; soms wel met 30-50 kinderen op een dag of met een groep senioren. Daarom vindt de stichting het belangrijk om afspraken te maken hoe we met elkaar omgaan en welk grensoverschrijdend gedrag niet getolereerd wordt. Stichting South East Stars heeft hiervoor een Gedragcode ontwikkeld. Vrijwilligers die op projectbasis werken tekenen een vrijwilligersovereenkomst waarin zij onder andere verklaren de Gedragcode van Stichting South East Stars in acht te nemen en zich hiermee te kunnen verenigen.

## Meldingsprotocol

Stichting South East Stars is een maatschappelijke organisatie. Vrijwilligers die bezig zijn met de kinderen en/of collega's of senioren kunnen in aanraking komen met (vermoedens) van huiselijk geweld en kindermishandeling. Om hier tijdig en adequaat op te kunnen reageren heeft de stichting een Meldingsprotocol opgesteld.

## Jaarlijkse thema-avond

Stichting South East Stars organiseert een keer per jaar een bijeenkomst waarin het Meldingsprotocol en aanverwante onderwerpen (creëren van een veilige omgeving) worden behandeld